

Communiqué de presse

Dossier européen: pourquoi une opposition totale ne reflète pas l'opinion majoritaire

c/o Société suisse des employés de commerce
Reitergasse 9
Postfach
CH-8021 Zurich

info@die-plattform.ch
die-plattform.ch/fr

Zurich, le 19.03.2023

Avant même que le Conseil fédéral n'ait adopté le mandat définitif pour les nouvelles négociations bilatérales avec l'UE, les syndicats le menaçaient déjà d'une opposition totale. Maintenant que les négociations ont officiellement repris, ils quittent la table des négociations. C'est surtout la protection des salaires qui est critiquée. Pour la plateforme, les choses sont claires: ce blocage n'est pas dans l'intérêt des employé-e-s.

La semaine dernière, les associations faïtières syndicales se sont déclarées pas du tout satisfaites du mandat de négociation du Conseil fédéral sur les bilatérales III – non seulement en termes de contenu, mais aussi en ce qui concerne le degré de transparence. Selon elles, ce mandat est mauvais pour la protection des salaires des employé-e-s en Suisse. A ce sujet, les syndicats se comportent comme s'ils représentaient l'ensemble des professionnel-le-s en Suisse. Mais le font-ils réellement?

En effet, dans le dossier relatif à l'UE, il s'agit de faire entendre les voix de tou-te-s les professionnel-le-s, y compris des personnes qui ne sont pas syndiquées. Et cela représente environ 85% de la population active. Sur ce total, 15% sont affiliés à des associations d'employé-e-s ou professionnelles indépendantes, comme celles de l'alliance politique «la plateforme». Avec ses huit associations partenaires, la plateforme représente les intérêts de quelque 85 000 professionnel-le-s issu-e-s des secteurs des services et de la connaissance et défend une grande partie des près de 4 millions de personnes exerçant une activité lucrative dans le secteur tertiaire.

La plateforme se prononce clairement en faveur d'une politique européenne constructive et de bonnes relations bilatérales entre la Suisse et l'UE. «Nous représentons une grande partie des employé-e-s en Suisse, et elle souhaite la poursuite des accords bilatéraux avec l'UE. C'est ce que montrent tous nos sondages», explique Daniel Jositsch, président de la Société suisse des employés de commerce, l'une des huit associations regroupées au sein de la plateforme. «L'approche confrontationnelle des syndicats ne mène à rien. La reprise des négociations avec l'UE nécessite également de faire preuve d'une certaine disposition au compromis.»

Il faut garantir le principe de l'UE «à travail égal, salaire égal au même endroit», aussi bien au sein de l'UE que dans l'accord avec la Suisse. Le niveau élevé des salaires en Suisse peut s'avérer attrayant pour les travailleurs-euses issu-e-s des pays de l'UE – mais le coût élevé de la vie beaucoup moins. La Suisse est quant à elle tributaire de spécialistes venant de l'étranger. Trouver le bon équilibre entre ouverture et contrôle n'est pas chose aisée à cet égard. Toutefois, les propositions contenues dans le mandat de négociation actuel sont prometteuses. La grande majorité des professionnel-le-s travaillant en Suisse bénéficient de bonnes conditions de salaire et de travail. Les secteurs à bas salaires constituent un problème bien connu en Suisse – sans rapport avec l'UE. Sur ce point, les partenaires sociaux ont un rôle à jouer.

Etre en mesure de pourvoir les postes de travail est important pour tout le monde en Suisse afin que des prestations et services essentiels puissent être fournis. Si l'on se demande qui nous sert notre escalope dans les restaurants d'altitude, qui encadre nos parents et nos grands-parents, qui construit nos maisons ou qui veille à ce que nos employeurs-euses puissent pourvoir des postes spécifiques, il n'y a qu'une seule réponse: la main-d'œuvre étrangère.

Les associations d'employé-e-s et les associations professionnelles de la plateforme sont représentées dans des branches où la pénurie de main-d'œuvre qualifiée est considérable, comme l'ingénierie, la fiduciaire ou l'audit. La libre circulation des personnes est particulièrement importante pour ces branches et ces professions. Les professionnel-le-s issu-e-s des métiers de la connaissance sont tributaires de la formation et de l'innovation, et celles-ci ne sont possibles qu'avec l'Europe. La Suisse doit donc impérativement trouver une solution avec l'UE. «Les femmes et les hommes ingénieurs jouent un rôle décisif dans la mise en œuvre des innovations», déclare Giovanni Crupi, président de Swiss Engineering et membre de la plateforme. «En Suisse, la demande en main-d'œuvre qualifiée dans ce domaine est élevée. Seule la libre circulation des personnes permet de la satisfaire. Pour préserver la Suisse en tant que pôle de formation et de recherche, des échanges continus avec l'Europe dans les domaines de la formation et de la recherche sont indispensables.»

Les associations suivantes font partie de la plateforme: la Société suisse des employés de commerce, Employés Suisse, Swiss Leaders, veb.ch, la Société zurichoise de gestion des ressources humaines ZGP, Sales Swiss, l'Association des cadres des transports publics ACTP et Swiss Engineering. Toutes, elles sont convaincues qu'il ne peut y avoir d'avenir pour les employé-e-s qu'avec l'Europe.

Contact | die-plattform.ch/fr

- Dr. Ursula Häfliger, Directrice, T +41 44 283 45 78, info@die-plattform.ch
- Daniel Jositsch, T +41 79 503 06 17, daniel.jositsch@parl.ch
- Media: T +41 44 283 45 13, media@die-plattform.ch

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»

La plateforme est l'alliance politique des associations d'employé-e-s et associations professionnelles indépendantes. Avec plus de 85 000 membres, elle agit dans l'intérêt des professions de service, qui emploient actuellement 80% de la population active (avec une tendance à la hausse), et des métiers de la connaissance, le secteur professionnel qui connaît la plus forte croissance en Suisse. Elle travaille à des solutions innovantes dans les domaines de la formation et de la politique sociale et économique, permettant aux employé-e-s de mener une vie professionnelle épanouie et de développer leur potentiel tout au long de leur carrière professionnelle. Des professionnel-le-s fort-e-s et indépendant-e-s sont la base d'une société moderne et ouverte.

**société des employés
de commerce**
ensemble, façonnons l'avenir.

**A Angestellte
Schweiz**

**SWISS
LEADERS**

veb.ch

ZGP Zürcher Gesellschaft für
Personal-Management

SALESSWISS

**Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVGV
Associazione dei quadri dei trasporti pubblici AQTP
Association des cadres des transports publics ACTP**

**SWISS
ENGINEERING**
STV UTS ATS